



## СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ

*МКПАО «ЭН+ ГРУП» — мировой лидер по производству низкоуглеродного алюминия, известного под брендом ALLOW, и возобновляемой энергии. Компания производит около 5,5 % алюминия в мире, является производителем № 1 за пределами Китая и крупнейшим независимым производителем гидроэнергии в мире. Конкурентные преимущества Эн+ заключаются в полной интеграции гидроэнергетических активов (установленной мощностью 15,2 ГВт), бесперебойно снабжающих чистой энергией алюминиевые заводы (годовой мощностью 4,2 млн т). Компания присутствует на пяти континентах, имеет операционный центр в Сибири, насчитывает более 90 тыс. сотрудников и является членом Глобального договора ООН.*

**Программа по сохранению здоровья сотрудников реализуется Эн+ с 2020 г. и соответствует принципу, зафиксированному в Политике в области безопасности труда, промышленной и пожарной безопасности Эн+: сохранение жизни человека и защита его здоровья от угроз, связанных с вредными и опасными производственными факторами, последствиями аварий и пожаров. Результаты ежегодно раскрываются в Едином отчёте компании (2021–2025), проходящем независимый аудит. Программа действует на основании Политики в области безопасности труда, промышленной и пожарной безопасности Эн+.**

Реализация программы способствует решению ряда важных общественных задач:

- профилактики заболеваний среди работающего населения, что снижает общую нагрузку на систему здравоохранения;
- сохранение трудового потенциала страны за счёт продления профессионального долголетия работников;
- повышение качества жизни граждан через доступ к качественным медицинским услугам;
- повышение производительности труда в экономике.

Программа соответствует задачам национальной цели РФ «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи» и совпадает с задачами национального проекта «Здравоохранение», в т.ч. его федеральных проектов «Развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи», «Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями» и «Борьба с онкологическими заболеваниями». Программа является важным инструментом в реализации задач региональных программ «Продолжительная и активная жизнь» Иркутской области и Красноярского края — основных регионов деятельности Эн+. Программа вносит значительный вклад в достижение приоритетных для компании задач ЦУР 3: к 2030 году уменьшить на треть преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики и лечения и поддержания психического здоровья и благополучия; обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, в т.ч. защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам.

### ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

**Цель** — создание комплексной системы охраны и укрепления здоровья работников, направленной на повышение эффективности трудовой деятельности и качества жизни персонала через снижение заболеваемости и обеспечение своевременного доступа к медицинским услугам.

#### **Задачи:**

- снизить количество профессиональных заболеваний; число человеко-дней болезни в расчёте на одного работника;

- увеличить производительность труда; долю сотрудников, воспользовавшихся медицинскими услугами;
- улучшить доступность услуг по охране здоровья сотрудников;
- обеспечить 100 % охват профилактическими медосмотрами ежегодно;
- повысить удовлетворённость сотрудников программой.

*Программа реализуется с 2020 г. по н.в.; результаты раскрываются в Едином отчёте компании за 2021–2025 гг.*

**Медицинские и профилактические мероприятия.** Эн+ обеспечивает сотрудников широким спектром медицинских и профилактических мероприятий:

- периодические, предрейсовые и предсменные медицинские осмотры;
- медицинская помощь в медицинских пунктах на территории предприятий;
- мониторинг и коррекция психоэмоционального состояния оперативного персонала в специализированных комнатах психологической разгрузки;
- индивидуальная работа с психологом и круглосуточная линия психологической поддержки;
- медицинская помощь по программе добровольного медицинского страхования (ДМС);
- вакцинация в соответствии с национальным календарём прививок;
- нарко- и алкотестирование работников;
- санаторно-курортное лечение;
- программа по оздоровлению работников предпенсионного возраста;
- спортивные мероприятия;
- диспансеризация и реабилитация сотрудников;
- санитарно-просветительная работа.

**Профилактика и раннее выявление заболеваний.** Профилактические мероприятия программы снижают риск развития хронических заболеваний, что напрямую влияет на сокращение дней нетрудоспособности. Компания организует вакцинацию от гриппа и клещевого энцефалита, внедряет принципы здорового питания, обеспечивает доступ к корпоративным медицинским центрам и психологической поддержке — комнаты психологической разгрузки действуют на предприятиях Эн+. Разработана программа поддержки сотрудников с посттравматическим синдромом, в тяжёлой жизненной ситуации, с профессиональным выгоранием. Проводятся регулярные консультации и занятия по ментальному восстановлению.

#### **Борьба с заболеваниями:**

**сердечно-сосудистыми** - с 2023 г. реализуется программа профилактики сердечно-сосудистых заболеваний в корпоративных медицинских подразделениях. По результатам медицинских осмотров и обращений сформированы группы риска развития ССЗ. Сотрудники проходят дополнительные обследования, получают рекомендации по лечению и профилактике, остаются под динамическим наблюдением.

**онкологическими** - в 2024 г. внедрена программа онкоскрининга на базе промплощадок в Шелехове и Красноярске. В программе приняли участие 1 254 сотрудника, выявлено 2 случая злокачественных образований на ранней стадии, организовано оперативное лечение. Раннее выявление онкологических заболеваний повышает шансы на излечение до 90–95 % и предотвращает преждевременную смертность от рака среди трудоспособного населения.

**Первичная медико-санитарная помощь.** Компания развивает сеть корпоративных медицинских центров, обеспечивающих медицинскую помощь сотрудникам, членам их семей и жителям населённых пунктов. Проект по организации диспансеризации работников предприятий Иркутской области в сотрудничестве с Министерством здравоохранения значительно способствовал достижению цели по обеспечению 100 % доступности первичной медико-санитарной помощи в модернизированных медицинских

подразделениях. Благодаря регулярному проведению диспансеризации сотрудники предприятий получили возможность проходить необходимые медицинские осмотры в современных условиях, что повысило качество и доступность первичной медико-санитарной помощи и позволило своевременно выявлять и устранять возможные проблемы со здоровьем.

**Предупреждение профессиональных заболеваний.** Проект Социального фонда России, реализуемый в рамках программы, оказал положительное влияние на уровень удовлетворённости населения медицинской помощью, который по результатам оценки общественного мнения составляет 55,2 %. Благодаря проведению углублённых медицинских осмотров работников компании удалось своевременно выявить профессиональные заболевания у части сотрудников. Оперативное направление работников с признаками заболеваний в восстановительный реабилитационный центр позволило обеспечить им необходимое лечение и реабилитацию, что повысило доверие работников к системе медицинского обслуживания.

### Спорт и здоровый образ жизни

Компания поддерживает развитие спорта и здорового образа жизни в регионах присутствия. В реализуемых проектах и мероприятиях участвуют местные жители, в т.ч. сотрудники предприятий со своими семьями. Деятельность направлена на развитие любительского спорта через финансовую поддержку спортивных команд и создание необходимой для этого спортивной инфраструктуры.



*Для управление программой и взаимодействие с заинтересованными сторонами* в компании создана многоуровневая управляющая структура, ответственная за реализацию программы, которая обеспечивает стратегическое управление, оперативный контроль и систематический мониторинг. Для обеспечения результативности программы разработана комплексная система оценки, которая позволяет отслеживать достижение поставленных целей и своевременно корректировать реализуемые мероприятия: ежеквартально проводится анализ основных показателей, каждое полугодие осуществляется мониторинг реализации программы, ежегодно выполняется комплексная оценка эффективности.

Реализуя формализованное партнёрское взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами повышается эффективность результатов программы. В обсуждении развития программы принимают участие профсоюзные объединения (профсоюзы выступают каналом обратной связи от сотрудников по вопросам здоровья и

безопасности) и сотрудники Эн+. Проводится ежегодный опрос для определения удовлетворённости сотрудников.

## РЕЗУЛЬТАТЫ

- 3,2 дня болезни в расчёте на одного работника по всем причинам;
- 100 % — доля сотрудников, проходящих профилактические медицинские осмотры;
- 50 % — доля сотрудников, воспользовавшихся ДМС в 2025 году;
- 76,3 % — уровень удовлетворённости сотрудников;
- 11 медицинских центров Эн+ действуют в регионах ответственности Компании;
- 2 млрд руб. — объём ежегодного финансирования программы;
- 10 центров спортивных единоборств открыто в регионах присутствия;
- 2 скейт-парка были открыты для развития спортивной инфраструктуры;
- более 90 000 участников за 9 сезонов собрали массовые лыжные мероприятия.

Программа: создала позитивные изменения и для населения территорий: корпоративные медцентры обслуживают и членов семей сотрудников, жителей населённых пунктов; устойчивую систему охраны здоровья, интегрированную в корпоративную стратегию. Инфраструктура медицинских центров и комплексная система профилактики обеспечивают накопительный эффект, усиливающийся с каждым годом.

Значимые, долгосрочные и устойчивые результаты затрагивают широкие категории заинтересованных сторон. Более 90 тыс. сотрудников получают улучшение физического и психологического здоровья, снижение заболеваемости, повышение качества жизни и адаптации к профессиональным и личным вызовам, что ведёт к снижению инвалидизации и смертности и укрепляет социальное благополучие. Компания получает здоровую и мотивированную рабочую силу, снижение затрат на медицинское обслуживание и компенсации, сокращение текучести кадров, повышение производительности и лояльности сотрудников. Для государства это уменьшение нагрузки на систему здравоохранения за счёт профилактики заболеваний среди 90 тыс. человек, повышение общей продолжительности и качества жизни на национальном уровне, поддержка социальной и экономической стабильности через повышение трудоспособности населения. Для общества — улучшение социально-экономического развития регионов за счёт более здоровых, активных и социально ответственных граждан, снижение социальных и экономических издержек, связанных с болезнями и преждевременной смертностью.

**Эффект** от реализации программы - системный и мультипликативный: приносит пользу всем заинтересованным сторонам и способствует устойчивому развитию организации и общества, создавая трансформационное воздействие, выходящее за рамки непосредственных медицинских результатов. Инвестиции в здоровье работников трансформируются в системное улучшение ситуации в здравоохранении регионов присутствия, снижение социальной напряжённости, рост экономической активности населения и повышение общего качества жизни. Устойчивость результатов обеспечивается включением программы в систему управления компании, созданием долгосрочной медицинской инфраструктуры и формированием самоподдерживающейся культуры заботы о здоровье.

*Программа «Сохранение здоровья работников Эн+» вошла в число лучших программ Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса — 2025» в номинации «За вклад в достижение национальных целей и задач обеспечения технологического лидерства», лауреатом которой стала компания МКПАО «ЭН+ ГРУП».*